



Quality Deer Management Association

Chaudière-Appalaches, Québec, Canada

Sept Étapes vers une Coopération Réussie

(Seven Steps to a Successful Cooperative, site QDMA.com : <http://www.qdma.com/what-we-do/articles/certification-program-readings/steps-successful-coop/>)

par Donnie Wood

Traduction par Richard Laflamme

Rassemblez un groupe de chasseur qui pratique le Quality Deer Management (QDM) et vous allez y retrouver des ressemblances. Chacun s'efforce de récolter suffisamment de cerfs sans bois et de ne pas récolter les button-bucks (Jeune veau mâle). Et nous essayons de laisser passer les jeunes mâles de un an et demi, dans l'espoir qu'ils vont survivre et atteindre l'âge de trois ans et demi ou plus. Et nous parlons de champs nourriciers jusqu'au temps de retourner à la maison.

Malheureusement, beaucoup de gens qui pratiquent le QDM, le font sur de petites propriétés. Ces chasseurs font tout ce qu'ils peuvent pour améliorer leur qualité de chasse sur leur territoire, mais leur incapacité à gérer une plus grande superficie est la plus grande restriction à leur regard. Si vous êtes dans cette situation, il est grand temps pour vous de développer une coopérative QDM.

Les coopératives QDM ont été le sujet de discussions dans les numéros antérieurs de "Quality Whitetails", mais pour les nouveaux membres du QDMA, une coop ou coopérative QDM est simplement l'association de voisins chasseurs & propriétaires ou club de chasse qui volontairement vont conclure une entente pour la pratique d'un certain niveau de gestion du cheptel de cerf sur leurs propriétés collectives. Pour plus d'informations sur la formation de coopérative, je vous suggère de lire le livre de la QDMA "Developing Successful QDM Cooperatives". C'est une excellente publication qui fournit une approche étape par étape de la formation d'une coopérative.

En tant que biologiste de MeadWestvaco Corp., je travaille avec les résultats de la chasse de territoires loués à des chasseurs chaque année. Je suis aussi heureux de faire la gestion de cinq coopératives de QDM qui totalisent plus de 5000 acres. Les clubs qui font la location de ces territoires sont d'accord pour recueillir les données de récolte et d'observation, de restreindre la récolte des mâles à ceux qui respectent un critère minimum de dimension de panache et de faire une récolte appropriée de cerf femelle. Ces coopératives ont beaucoup de succès, et une portion de cet article va mettre en lumière les résultats obtenus sur la gestion de la population de cerfs sur de grands territoires. Cependant, je vais débiter par vous présenter les pratiques, qui selon mon expérience, ont contribué au succès de coopératives.

Connaître nos voisins et établir un lien de confiance

Le premier pas pour développer une coopérative est de connaître ses voisins. Dans quelques cas vous allez découvrir que quelques-uns n'ont aucun intérêt dans le QDM. C'est une bonne information à savoir. Si vous découvrez que vous êtes entourés de club qui prône la philosophie du "n'importe quelle grosseur de panache fait l'affaire" et si votre propriété est relativement petite, et bien vous devriez regarder ailleurs pour pratiquer le QDM.

Mais la plupart du temps vous allez trouver des clubs ou des propriétaires voisins qui partagent vos idées et vos buts. Communiquez fréquemment avec vos voisins et invitez-les à des rencontres de

vos club ou autres évènements sociaux, pour aussi développer une bonne relation avec eux et établir un lien de confiance.

Une fois que la coopérative est mise sur pied et qu'elle est en fonction, il faut continuer d'améliorer les relations entre les membres. Prévoyez au moins un meeting par année pour revoir les résultats de l'année précédente, pour discuter des buts de la coopérative et pour avoir du plaisir ensemble. Organisez-vous un repas tous ensemble afin d'offrir une bonne occasion d'échange et il est plus facile d'y avoir la présence de tous.

Rien ne détruit plus rapidement une coopérative que le manque de confiance, et le moyen le plus facile de ruiner cette confiance est de cacher des données de récolte et d'observation ou de vouloir camoufler une "Erreur" - un cerf qui ne fait pas les standards de récolte que la coopérative a établis. N'importe qui peut faire des erreurs, la meilleure chose à faire pour le bien de la coopérative est de passer par-dessus et de continuer à aller de l'avant.

Impliquez directement un biologiste.

Ce n'est pas parce qu'un plan de gestion fonctionne bien dans une région, que vous pouvez utiliser les mêmes lignes directrices dans votre coopérative. Contactez votre directeur régional du QDMA, un biologiste des agences gouvernementales ou un consultant en biologie accrédité, et impliquez-le dans votre projet. Un biologiste peut vous aider à identifier les facteurs limitatifs des propriétés sous la coopérative, il peut vous aider à établir des buts réalistes, et vous aider à développer les lignes directrices de la coopérative basées sur vos objectifs et les conditions locales.

Des données additionnelles devront être prises en considération pour fixer vos objectifs. Soyez réalistes au sujet de la qualité des mâles matures que votre coopérative peut produire. Discutez avec un biologiste et déterminez la qualité des mâles qui ont été récoltés dans le comté au cours dix dernières années. Utilisez cette information comme guide pour vos attentes en terme de qualité de mâles matures à récolter.

Soyez prêt à faire des compromis.

Lors de l'établissement des lignes directrices de la coopérative, assurez-vous que tous les membres seront impliqués dans le processus. N'adoptez que les directives que tous les membres sont prêts à suivre. Si un membre de la coopérative n'est pas aussi convaincu que vous, ça ne vous empêche pas de continuer et d'améliorer intensivement l'aménagement de votre propriété.

Rappelez-vous, le but de la coopérative est d'avoir les clubs et chasseurs avoisinant qui coopèrent et un bon moyen de vous mettre à dos les autres membres de la coopérative, est de tenter de dicter ce qui doit être fait comme aménagement, sur les autres propriétés. Soyez prêts à débiter petit. Lorsque la coopérative aura eu un certain succès, vous allez voir que les membres de la coopérative vont augmenter leurs efforts d'aménagement.

Ramassez des données.

Si vous voulez faire une bonne gestion du cerf, vous devez ramasser des données. Sans données, un biologiste ne peut vous faire de recommandations spécifiques. Aussi avec l'accumulation de données sur plusieurs années, vous serez en mesure de mettre en graphique l'évolution de la coopérative, rien n'est plus motivant que de voir le poids moyen des cerfs récoltés grimper ou de voir le nombre de mâles de plus de 3.5 ans et plus s'accroître.

La règle d'or de l'acquisition de données est d'avoir des mesures précises. N'estimez pas le poids, et n'esquivez pas la mesure des bois sous prétexte qu'il est "légal". De mauvaises données vont

vous induire de mauvaises décisions de gestion. Prenez quelques minutes de plus pour prendre des mesures précises.

Je vous recommande aussi, de prendre des photos. Ce n'est pas tous les chasseurs qui apprécient voir un graphique du poids moyen des cerfs augmenter. Mais tous peuvent apprécier les photos des récoltes.

Les caméras de surveillance sont aussi de bons outils qui peuvent vous aider. Parfois vous allez voir que le niveau d'enthousiasme baisse et avoir des photos de cerfs récoltés ou capturés sur caméra de surveillance, qui démontrent qu'il y a encore des beaux mâles matures qui rôdent toujours dans les environs, peut aider à garder les membres motivés.

Éduquez et non pas critiquez.

Dans la plupart des cas, vous allez avoir un ou deux clubs de chasse ou propriétaires voisins qui ne voudront pas être membres de la coopérative. Souvent, ces gens ne comprennent pas les avantages du QDM. Il ne faut pas les mettre de côté. Du fait, prenez chaque opportunité qui s'offre à vous pour faire de l'éducation et de l'encouragement. Montrez à ces voisins vos statistiques de récolte, montrez leurs vos photos de cerfs récoltés. La plupart du temps vous allez les convertir au QDM peu à peu. Inversement, si vous allez critiquer leur mode de gestion, vous allez vous fermer des portes. Ils ne voudront jamais changer leur façon de faire pour les vôtres, en plus ils vont rapprocher leur site d'affût plus près de vos frontières.

Soyez patients.

Combien de temps est nécessaire pour produire un chevreuil de 4.5 ans ? Vous avez raison : 4.5 ans. Beaucoup de club commencent un programme de QDM et espèrent avoir de beaux mâles matures derrière chaque arbre l'année suivante. Lorsque les membres de clubs ou de coopératives ne voient pas de résultats la seconde année du programme, l'enthousiasme commence à baisser.

En fait, fréquemment je dois expliquer que les deux à quatre premières années seront des années de vache maigre. Bien que les clubs de chasse augmentent leur récolte de cerf sans bois, tous ont l'impression de voir moins de cerf qu'avant le début du programme, et il n'y aura pas d'augmentation notable de la récolte et d'observation de mâles matures. Soyez patients. Donnez au moins cinq ans au programme de gestion avant d'y apporter des modifications. Je n'ai jamais vu de coopératives qui n'ont pas eu d'amélioration significative la cinquième année de gestion.

Gardez ça amusant.

Il est bon de prendre le programme de gestion et d'aménagement au sérieux, mais rappelez-vous, le but ultime est de passer de bon moment avec les amis et la famille, de partager sa passion qu'est la chasse. On est sur la terre pour seulement un court moment, donc profitez-en bien au maximum.

Donc, nous avons parlé des sept règles de base pour avoir une coopérative qui fonctionne bien, mais peut-elle vraiment avoir du succès ? Regardons maintenant le cas de l'une des coopératives de MeadWestvaco. Cette coopérative, que nous appelons la coop "Hannahatchee", n'a pas le plus grand succès en ce qui est de la récolte de grand mâles; d'autres coopératives ont un taux de succès de mâle mature plus élevé. Cependant, cette coopérative a une histoire particulière.

Lorsque nous avons démarré la coopérative Hannahatchee, il n'y avait personne qui disait que cette entreprise ne pourrait avoir de succès. Quelques membres de certains clubs de chasse avaient déjà essayé un certain plan de gestion mais n'avaient pas connu de succès.

Quelques années après que la coopérative soit établie, le comté de Georgia, dans lequel cette coopérative est localisée, a tenté d'établir un programme de QDM dans tout le comté, ce qui incluait un règlement sur les panaches et une plus grande récolte de sans bois. Un sondage n'a pas démontré suffisamment de support pour implanter ce type de gestion dans le comté, donc le processus a été arrêté.

Lors du sondage, il y a eu beaucoup de critiques envers le QDM qui ont été entendues. Ils ont insisté sur le fait que le comté ne pouvait pas produire des "Beaux Bucks". Ils ont dit que le comté était pauvre en agriculture et que le cheptel n'avait pas de bonne génétique pour produire des mâles de qualité.

La coopérative Hannahatchee a officiellement commencé son programme lors de la saison de chasse 1998-99. Avant la saison, j'ai rencontré tous les membres pour leur enseigner la base du QDM. En plus, les clubs ont appris comment récolter les données d'observation et de récolte.

Bien entendu, la première année fut pénible. Plusieurs chasseurs n'étaient pas familiers avec l'évaluation des mâles sur le terrain, et quelques jeunes mâles ont été récoltés, qui ne satisfaisaient pas le critère minimum de grosseur de panache. Toutefois, il était plus important de recueillir des données et encourager les clubs à compiler les données pour chaque cerf récolté. Lors de la première année, les clubs ont récolté 14 mâles, dont huit étaient des faons ou des 1.5 ans récoltés par erreur. Six étaient des "matures" (2.5 ans et plus). Quatre avaient 2.5 ans et deux avaient 3.5 ans. Aucun mâle de plus de 3.5 ans fut récolté. La récolte de femelle était basse, la philosophie de ne pas récolter de femelle dominait toujours dans l'esprit de plusieurs chasseurs.

Avant le début de la deuxième saison, j'ai convoqué les clubs pour revoir les résultats de la première année. Les données n'étaient pas très excitantes, mais les membres du club étaient plus enthousiastes que jamais. Lors de la deuxième année de la coopérative, la récolte de mâles et de femelles a augmenté quelque peu. Malgré l'augmentation de la récolte de mâles, il y avait toujours un grand pourcentage de jeunes mâles dans la récolte. C'est à partir de ce moment, je crois, que la coopérative a vu s'accroître l'engagement de ses membres, et tous se sont mis à s'améliorer.

Avant la troisième saison (2000-01), j'ai encore procuré les résultats de la saison précédente et j'ai aussi donné des trucs pour mieux juger le sexe et l'âge des cerfs vivants. Ce qui a aidé les membres des clubs à mieux différencier les jeunes biches des boutons Bucks. La formation a aussi couvert l'évaluation des mâles. Donner ces formations va donner de bons résultats pour la prochaine saison.

Lors de la troisième saison, les clubs ont commencé à voir les résultats des efforts mis en œuvres dans les années précédentes. La récolte de mâles de 2.5 ans a explosé passant de sept en 1999-00 à 25 mâles lors de la saison 2000-01. La récolte des 3.5 ans et plus a pratiquement doublé de 1999-00 à 2000-01. En plus la récolte de femelles a encore augmenté en 2000-01.

Au cours de la rencontre annuelle, avant la quatrième saison, les clubs étaient tous très optimistes à propos du mode de gestion. Ils ont vu des résultats positifs lors de la troisième saison. Tous étaient excités à la vue des perspectives positives de la saison à venir. Est-ce que la saison 2001-02 aura autant de succès que la saison précédente ?

Lorsque cette saison fut terminée, j'ai commencé à analyser les résultats et je fus inquieté par les résultats. La récolte de mâles de 2.5 ans a chuté dramatiquement. Cependant, la récolte de 3.5 ans et plus a continué à augmenter. Pourquoi la baisse dans la récolte de 2.5 ans ?

J'ai été agréablement surpris lors que j'ai appris la réponse au meeting annuel de la coopérative. Étonnamment, la plupart des clubs ont commencé à laisser passer les mâles de 2.5 ans lors de la

saison 2001-02. Bien que ces mâles étaient légaux, les membres ont réalisé que les mâles de 3.5 ans sont de beaucoup plus gros que ceux de 2.5 ans et par le fait que ça en vaut la peine de laisser grossir les mâles une année de plus. Les clubs ont ainsi démontrés qu'ils étaient accros à ce mode de gestion et qu'ils étaient prêts à franchir un pas de plus.

Lors de la saison 2002-03, la coopérative a continué d'augmenter sa récolte de mâle. La récolte de jeunes mâles par erreur est à son plus bas niveau (la récolte de jeune mâle est quand même tolérée car les nouveaux chasseurs ont le choix de récolter le mâle de leur choix), alors que la récolte de 3.5 ans et plus, demeure haute. En plus la récolte soutenue de femelle demeure constante.

Est-ce que la coopérative a du succès ? Considérez ceci : lors des deux premières années du plan de gestion, la coopérative récoltait en moyenne neuf cerfs mâles de 2.5 ans ou plus. Dans les deux dernières années du plan, la coopérative a récolté en moyenne 29 individus de cette même catégorie de mâle. C'est trois fois plus !

Si nous regardons les chiffres plus en détails, pour ce qui est de la récolte de mâle de plus de 3.5 ans, la récolte a augmenté de quatre mâles par an les deux premières années à 22 par année lors des deux dernières saisons. Ce qui est un facteur d'augmentation de plus de cinq, et nous parlons de très beaux spécimens ici. La coopérative a maintenant plusieurs mâles de 130 à 140 B&C. Et même quelques-uns un à plus de 150 B&C.

Il y a aussi une histoire semblable qui s'est produit du coté des biches récoltées. Depuis que le programme a commencé, la récolte de femelles a pratiquement doublé. A la première année du plan de gestion, 41 biches furent récoltées. A la sixième année du programme, 81 biches furent récoltées. Étant donné que la qualité de l'environnement a été augmentée suite à l'aménagement, les mâles, les biches et les faons ont tous une plus grande masse corporelle. Nous avons augmenté la récolte des mâles matures et le nombre total de cerfs récoltés au cours des cinq années du plan de gestion de la coopérative, de plus les animaux sont de meilleure qualité.

Pas mauvais pour une région dépourvue d'agriculture. Présentement, il y a moins de 1% du territoire occupé par des champs nourriciers. Pas mauvais non plus pour une région qui n'a supposément pas une "bonne génétique".

Est-ce que la coopérative doit espérer augmenter sa récolte de mâles ? Je crois sincèrement que oui. Présentement, la coopérative Hannahatchee a une moyenne d'un mâle récolté pour chaque 367 acres. Toutefois, dans deux autres coopératives pour lesquelles je travaille, le succès est de un mâle mature par 300 acres ou moins. Je continue quand même à travailler pour l'amélioration de la chasse sur ces terres.

La coopérative Hannahatchee est un excellent exemple de coopérative QDM, elle illustre très bien le fait qu'il faille regarder de l'avant en focalisant sur le potentiel d'un territoire et non pas se laisser limiter par ses restrictions. Si vous désirez augmenter la qualité de la chasse par un plan de gestion, en pratiquant le QDM sur une superficie assez grande, vous allez avoir une meilleure qualité de chasse.

A propos de l'auteur : Donnie Wood a une maîtrise en aménagement de la faune de l'Université de Georgie et travaille pour Weadwestvaco Corp. comme biologiste. Il est un membre à vie du QDMA et un des fondateurs de la Branche Chattahoochee du QDMA.