



Quality Deer Management Association

Chaudière-Appalaches, Québec, Canada

La Gestion des Gens de Qualité

(Quality People management, *Tiré de la revue Quality Whitetails, Février 2009, p.10*)

par Lindsay Thomas Jr.

Traduction par Richard Laflamme

Gérer les chevreuils c'est simple.

Ce sont des faits scientifiques, avec l'âge, un Buck va grossir de corps et en panache. La science confirme aussi qu'un chevreuil qui a accès à une bonne nutrition va être en meilleure santé et sera plus productif qu'un cerf avec une moins bonne nutrition. Nous savons aussi, sans l'ombre d'un doute, que les chasseurs peuvent manipuler les populations de cerfs avec une bonne récolte de biches et qu'une population qui est maintenue sous la capacité de support biologique du milieu est en meilleure santé.

Mais, qu'y a-t-il de si difficile à propos de la gestion des chevreuils? On a qu'à laisser les Bucks vieillir, augmenter l'alimentation disponible, tirer le bon nombre de biches et on est en affaire!

Gérer les chevreuils, c'est simple.

C'est de gérer les gens qui est difficile !

Que vous soyez un membre d'un club de chasse, un propriétaire qui accueille ses amis et sa famille, une compagnie forestière qui loue ses droits de chasse ou un chasseur sur une petite terre qui ne peut gérer la population de cerfs sans l'aide des voisins, il n'y a pas de faits scientifiques qui peuvent vous guider à diriger les autres vers le QDM. Comment encouragez-vous les chasseurs qui ont des doutes sur les résultats du QDM ? Comment vous occupez d'un chasseur qui fait une erreur légitime de décision lors de la récolte d'un Buck? Si votre champ nourricier a de la difficulté, vous appelez un agronome, mais qui appelez-vous quand vous avez une dispute parce qu'un "Buck récoltable" pour chasseur est un cerf qu'un autre chasseur a laissé passer?

Dave Ziegler du Maryland a réfléchi sur ces questions. Un membre de la QDMA que Dave a appelé récemment s'est offert pour écrire un article à propos du succès du QDM dans son club de chasse. Il m'a demandé sur quel sujet il devait mettre l'accent. Les champs nourriciers, les stratégies de chasse, la récolte de femelles? Je lui ai demandé de parler de ce qui est le plus difficile à faire dans le QDM et la réponse est venue immédiatement : " La gestion des gens." Laisser passer un Buck d'un an et demi ça se fait bien; la partie la plus difficile c'est de convaincre les membres de l'essayer et de continuer les efforts lorsque les résultats ne sont pas évidents.

Dans les faits, Dave a eu ça facile. Il n'avait qu'à convaincre six chasseurs, sur une propriété de 1000 acres, et les chasseurs étaient tous des membres de la famille ou de proches amis. Imaginez s'il avait eu à "dealer" avec 18 000 acres et 125 chasseurs de toutes classes socio-économiques, qui se connaissent très peu en plus. C'est le défi auquel ont dû faire face les chercheurs en biologie de l'Université du Tennessee quand ils ont tenté d'implanter un projet de QDM sur la "Ames Plantation", l'un de leur centre de recherche et de formation.

Vous allez trouver l'histoire de Dave et un aperçu du projet "Ames Plantation", dans le numéro de février 2009 de la revue Quality Whitetails. Les deux articles vont vous donner un exemple, une manière de faire la gestion des gens dans ce programme d'implantation. Il y a plusieurs traits communs avec d'autres histoires d'implantation du QDM en coopérative.

La communication : Des rencontres régulières avec les chasseurs sont nécessaires pour les informer des progrès, discuter des buts, réajuster les règles et écouter les questions des membres (La venue aux réunions de professionnels du cerf de Virginie est même souhaitable pour guider les gens présents). L'encouragement des leaders est très important surtout au début de l'implantation.

Les compromis : Les chasseurs qui sont prêts à passer en cinquième vitesse doivent faire des concessions pour ceux qui sont seulement qu'en première. Trouver un point de départ commun, même si ce n'est qu'un départ modeste, avec du travail vous allez vous rendre beaucoup plus loin.

Règles et conséquences : Une fois que des buts réalistes sont fixés, il faut fixer des règles et des conséquences du non-respect de ceux-ci et le plus important : faire le suivi des conséquences. Elles devront commencer par des rappels légers plutôt que des punitions sévères. Et beaucoup de programmes se concentrent plus sur des incitatifs à faire la bonne chose plutôt que de donner des pénalités pour avoir fait les mauvaises.

Patience : Les leaders doivent prêcher la patience à ceux qui veulent voir des résultats, qui n'arriveront pas en une nuit, et ils devront en avoir eux-mêmes. Continuer d'encourager ceux qui demeurent sceptiques et ne perdez pas votre sang froid. Montrer l'exemple, non pas par la force. Construisez sur chaque petit succès.

Peu de choses sont aussi satisfaisantes que d'établir un programme de QDM avec succès. En comptant sur chaque espèce qui fait partie de l'équation - les hommes et les cerfs de Virginie- vous vous assurez du plaisir que chaque personne retirera du programme du QDM.

À propos de l'auteur : Lindsay Thomas Jr. est l'éditeur de « Quality Whitetails ».